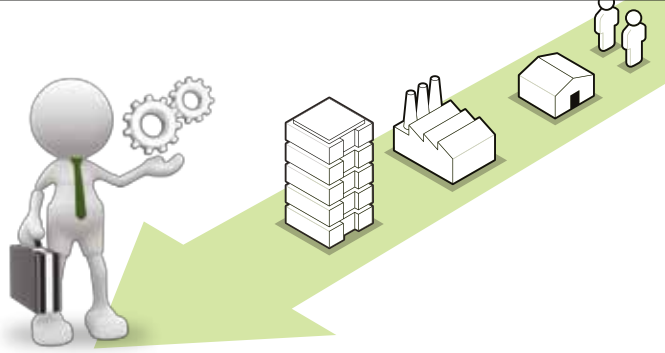
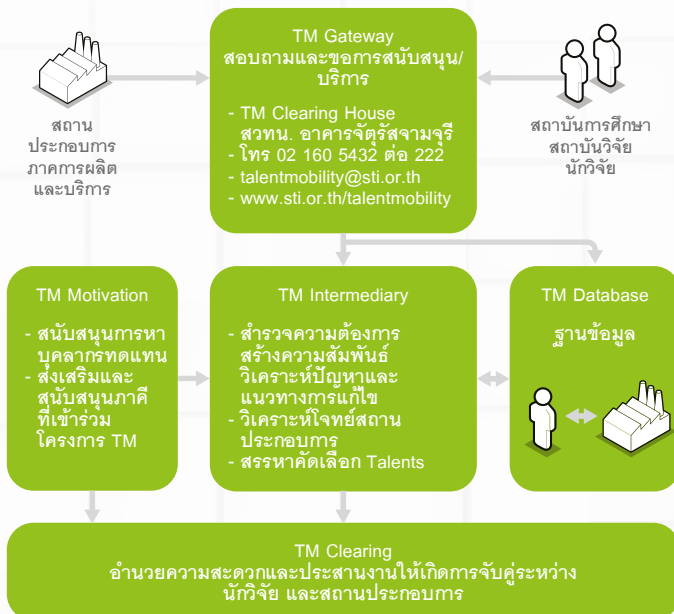




จากรายละเอียดกระบวนการทำงานของโครงการนั้น ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) จะเป็นจุดให้บริการเบ็ดเสร็จ โดยศูนย์ฯ ดังกล่าวจะมีหน้าที่และการบริการต่างๆ ได้แก่

- (1) สอบถาม ขอรับข้อมูลและการสนับสนุน (TM Gateway)
- (2) วิเคราะห์ความต้องการ ประสานงานและอำนวยความสะดวก (TM Intermediary)
- (3) ประสานงานแบบเบ็ดเสร็จให้กับสมาชิกเพื่อให้เกิดการจับคู่ระหว่าง บุคลากรและสถานประกอบการ (TM Clearing)
- (4) กระตุ้น สนับสนุนและส่งเสริม การเคลื่อนย้ายบุคลากรให้เกิด ประโยชน์สูงสุด (TM Motivation)

แผนภาพการดำเนินงานเพื่อให้บริการและสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากร
ของศูนย์อำนวยความสะดวกการ Talent Mobility
(TM Clearing House)



5 การสมัครสมาชิก* และผลประโยชน์ ของสมาชิก



ประเภทของสมาชิกมี 3 ประเภท คือ สถานประกอบการ
สถานการศึกษาหรือสถาบันวิจัยของรัฐ และบุคลากร วนทน.
สิทธิประโยชน์ของสมาชิก ได้แก่

- (1) สถานประกอบการ จะได้รับการยกเว้นการจ่ายเงินค่าชดเชยแก่
หน่วยงานต้นสังกัด** การเข้าร่วมและจัดงาน Talent Mobility Fair,
การใช้บริการ TM Clearing House และการใช้สถานที่ห้องประชุม
ของ สวทน.
- (2) สถานการศึกษาหรือสถาบันวิจัยของรัฐ จะได้รับค่าชดเชยสำหรับ
การสรรหาบุคลากรทดแทน, การเข้าร่วมและจัดงาน Talent Mobility
Fair, การใช้บริการ TM Clearing House และการใช้สถานที่ห้อง
ประชุมของ สวทน.
- (3) บุคลากร วนทน. จะได้เข้าร่วมงาน Talent Mobility Fair, การใช้
บริการ TM Clearing House และการใช้สถานที่ห้องประชุมของ สวทน.

* ยกเว้นค่าลงทะเบียนสมาชิกและค่าธรรมเนียมสมาชิกปีแรก

** เฉพาะกรณีสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในปี 2557-2558 สวทน. จะสนับสนุน
ค่าชดเชยเพื่อจัดหาบุคลากรทดแทนไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ตามงบประมาณที่ สวทน. ได้รับอนุมัติ

การติดต่อสอบถาม สมัครสมาชิกและขอรับบริการ:

ศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility
(Talent Mobility Clearing House)

ชั้น 14 อาคารจัตุรัสจามจุรี ถนนพญาไท ปทุมวัน กรุงเทพฯ

TM call centre: 02-160-5432 ต่อ 222

Fax: 02-160-5432 ต่อ 333

Website: <http://www.sti.or.th/talentmobility>

Email: talentmobility@sti.or.th

Facebook: www.facebook.com/TalentMobility



การส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี และการจัดการจากภาครัฐ
และสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงาน

เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
การแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ



Talent Mobility
for Competitiveness

1 หลักการ และเหตุผล



อันเนื่องมาจากปัจจัยค่าแรงงานภายในประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น รวมถึงแนวโน้มการแข่งขันในตลาดโลกที่มากขึ้น ส่งผลให้ในปัจจุบัน บริษัททั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดย่อมต้องมีการปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์การผลิตสินค้าและบริการจากเดิมที่แข่งขันด้วยราคาเป็นการแข่งขันที่ใช้นวัตกรรมเป็นจุดขาย ซึ่งจากการปรับเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจำเป็นต้องใช้บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (วทน.) เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก อย่างไรก็ตาม บุคลากรด้าน วทน. ส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 70 ทำงานในสถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัยของรัฐ (ข้อมูลจากการสำรวจปี 2554) ประกอบกับแนวโน้มของการลงทุนวิจัยและพัฒนา (R&D) ในภาคเอกชนที่จะเพิ่มขึ้นอีกมาก เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในภาคเอกชนดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) จึงจัดให้มี “โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการจัดการจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคการผลิตและบริการ (Talent Mobility)” ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร วทน. ในภาครัฐเข้าไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการ

2 ข้อเสนอ ต่อคณะรัฐมนตรี

- (1) ให้ Talent Mobility เป็นตัวชี้วัดผลงานที่สำคัญ (KPI) ในการพิจารณาเกี่ยวกับงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยภาครัฐ
- (2) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นับระยะเวลาปฏิบัติงานในโครงการฯ เป็นอายุราชการและเป็นระยะเวลาชดเชยทุนให้กับหน่วยงานต้นสังกัด (กรณีผู้ติดทุนรัฐบาล)
- (3) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ใช้ผลการปฏิบัติงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งงานอื่นๆ รวมไปถึงการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

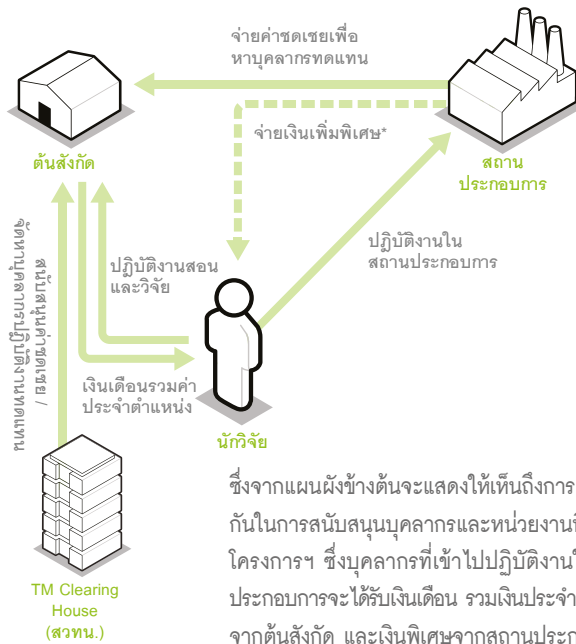
- (4) ให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กำหนดเงื่อนไขให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากทุนรัฐบาล สามารถไปทำงานในภาคการผลิตและบริการได้เป็นเวลาไม่เกิน 2 ปี ตามความสมัครใจ

3 รายละเอียด โครงการ



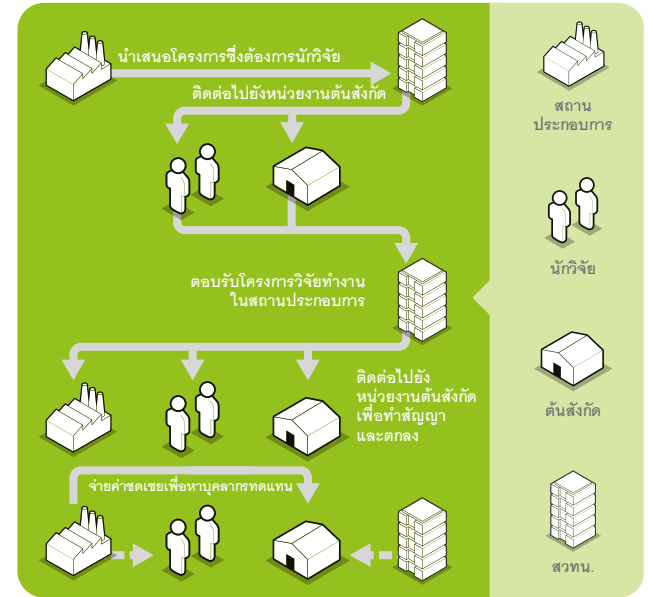
โดยขั้นตอนในการดำเนินงานต่างๆ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

- สถานประกอบการในภาคการผลิตและบริการ
- บุคลากรด้าน วทน.
- หน่วยงานต้นสังกัดของบุคลากรฯ
- สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.)



*ขึ้นอยู่กับข้อตกลง

4 การบริการและการสนับสนุน ของศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House)



กระบวนการดำเนินการของโครงการฯ นั้น จะเริ่มจากการที่สถานประกอบการแจ้งความต้องการบุคลากร วทน.มายังศูนย์อำนวยความสะดวก Talent Mobility (TM Clearing House) โดยมีโจทย์การทำงาน หรือโครงการวิจัยที่ชัดเจน จากนั้นทางศูนย์ฯ จะทำการติดต่อไปยังบุคลากรและต้นสังกัดจากฐานข้อมูล Talent Mobility โดยคัดเลือกบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและความสามารถเหมาะสมกับความต้องการของสถานประกอบการ เมื่อบุคลากรและต้นสังกัดตอบรับการไปทำงานวิจัยนั้นในสถานประกอบการแล้ว ทางศูนย์ฯ จะทำการติดต่อไปยังสถานประกอบการ และประสานงานอำนวยความสะดวกในการทำสัญญาและตกลง ในรายละเอียดระหว่างบุคลากร ต้นสังกัด และสถานประกอบการ ซึ่งในการดำเนินโครงการนี้ ทางสถานประกอบการจะจ่ายค่าชดเชยเพื่อจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานทดแทนให้กับหน่วยงานต้นสังกัด* และสนับสนุนเงินเพิ่มพิเศษแก่บุคลากรที่เข้าไปปฏิบัติงาน (ขึ้นอยู่กับข้อตกลง)

กิจกรรมที่บุคลากรจะเข้าไปปฏิบัติงาน ได้แก่ การวิจัยและพัฒนา การแก้ปัญหาเชิงเทคนิค การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน และการจัดการ

*เฉพาะกรณีสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในปี 2557-2558 สวทน. จะสนับสนุนค่าชดเชยเพื่อจัดหาบุคลากรทดแทนไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ตามงบประมาณที่ สวทน. ได้รับอนุมัติ