

สรุปผลการหัวหน้าฝ่าย/ศูนย์/สถานี ในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.
ฝ่ายสารสนเทศงานวิจัย
ประจำปี 2557

ตอนที่ 1 ประเมินหัวหน้าฝ่ายสารสนเทศงานวิจัย

n = 3

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น					S.D.	ค่าเฉลี่ย
	5 มากที่สุด	4 มาก	3 ปานกลาง	2 น้อย	1 น้อยที่สุด		
1. มีทิศทางการดำเนินงาน และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานประจำปี	2 (66.67)	0 (0.00)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.15	4.33
2. มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานภายในหน่วยงาน	2 (66.67)	0 (0.00)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.15	4.33
3. มีการจัดประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี	2 (66.67)	0 (0.00)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.15	4.33
4. มีความรอบรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง สามารถแนะนำ สอนงาน ส่งเสริมและพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน	1 (33.33)	1 (33.33)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.00	4.00
5. บริหารจัดการองค์กรโดยใช้ทรัพยากร ระยะเวลา และงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด	2 (66.67)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0.58	4.67
6. แสดงความรับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้	1 (33.33)	2 (66.67)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0.58	4.33
7. บริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้ได้บังคับบัญชา	2 (66.67)	0 (0.00)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.15	4.33
8. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานเป็นทีม	2 (66.67)	0 (0.00)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.15	4.33
9. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง	1 (33.33)	1 (33.33)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.00	4.00
10. มีการนำข้อคิดเห็นของบุคลากรที่เป็นข้อตกลงร่วมกันมาเป็นข้อปฏิบัติ	1 (33.33)	1 (33.33)	1 (33.33)	0 (0.00)	0 (0.00)	1.00	4.00

ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจต่อการบริหารงาน = 4.27

จากตาราง พบว่า ความพึงพอใจของบุคลากรฝ่ายสารสนเทศงานวิจัยต่อการบริหารงานของหัวหน้าฯ ค่าเฉลี่ย 4.27 อยู่ในระดับมาก โดยลำดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อหัวหน้าฯ เรียงสามลำดับแรกจากมากไปน้อย ดังนี้

1. บริหารจัดการองค์กรโดยใช้ทรัพยากร ระยะเวลา และงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด ค่าเฉลี่ย 4.67 อยู่ในระดับมากที่สุด
2. มีทิศทางการดำเนินงาน และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงานประจำปี มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานภายในหน่วยงาน มีการจัดประชุม เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี แสดงความรับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือก

ปฏิบัติ คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้ได้บังคับบัญชา และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง ค่าเฉลี่ย 4.33 อยู่ในระดับมาก

*หมายเหตุ การแปลความหมายระดับความคิดเห็นของบุคลากร

คะแนนเฉลี่ย	การแปลผล
0.00 – 1.50	การบริหารงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด
1.51 – 2.50	การบริหารงานอยู่ในระดับน้อย
2.51 – 3.50	การบริหารงานอยู่ในระดับพอใช้
3.51 – 4.50	การบริหารงานอยู่ในระดับมาก
4.51 – 5.00	การบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด