

แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ

ปี พ.ศ.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....ระดับ.....

คำชี้แจง ให้คณะกรรมการคัดเลือกในหน่วยงานของผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	=	๕ คะแนน
ดีมาก	=	๔ คะแนน
ดี	=	๓ คะแนน
ปานกลาง	=	๒ คะแนน
พอใช้	=	๑ คะแนน

รายการประเมิน	น้ำหนัก	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)	๔					
(๑) การพึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ						
(๒) การประหยัดและออม						
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายและกฎเกณฑ์ขององค์กร						
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา						
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และองค์กร						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)						
ข. การครองคน (๓๐ คะแนน)	๖					
(๑) ความสามารถในการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน						
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ						
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์						
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น						
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)						

รายการประเมิน	น้ำหนัก	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองงาน (๕๐ คะแนน)	๘					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่						
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน						
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน						
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ						
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)						
ข. ผลงานดีเด่น (๑๐ คะแนน)	๒					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ						
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม						
(๓) เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้						
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุทิศตน						
คะแนนเฉลี่ย						
คะแนนรวม (ค่าน้ำหนัก x คะแนนเฉลี่ย)						
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)						

ความคิดเห็นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ความเห็นของผู้ประเมิน คือ ประธานคณะกรรมการคัดเลือกของหน่วยงาน