

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.
ประจำปี ๒๕๕๙

คุณสมบัติทั่วไป

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
สายสนับสนุนและช่วยวิชาการของสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.
๒. ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอขอ ติดต่อกันมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๓. เป็นผู้ที่ได้ประพฤติกองการครองตน ครองคน ครองงานเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลงานดีเด่น
สมควรได้รับการยกย่อง
๔. สำหรับบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นของสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. แล้ว
ให้เว้นระยะเวลาพิจารณา ๓ ปี

เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. กลุ่มลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว

แบบฟอร์ม

๑. แบบรายงานการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ
 - กลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ (แบบ ๑/๑) มี ๑ หน้า
 - กลุ่มงานบริหารทั่วไป (แบบ ๑/๒) มี ๑ หน้า
 - กลุ่มลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว (แบบ ๑/๓) มี ๑ หน้า
๒. แบบกรอกประวัติ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (แบบ ๒) มี ๔ หน้า
๓. แบบประเมินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (แบบ ๓) มี ๒ หน้า