

4.1 แผนพัฒนาปรับปรุง

ระดับสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.

NO. สปค. 01

ตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพ
(รายงานผลตามรอบระยะเวลาของ ก.พ.ร.)

หน่วยงาน...สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก..... (สวพ.มก.)

รายงาน ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2555

(....) จากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (มก.)

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ (จากคณะกรรมการประเมิน)	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2556											7. งบประมาณที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ปี 2555					ปี 2556							8.1 ผู้กำกับดูแล	8.2 ผู้ปฏิบัติงาน
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร																				
1. เมื่อมีผู้ใช้ระบบสารสนเทศมาก ระบบจะไม่เสถียร		ระบบมีปัญหาในช่วงใกล้กำหนดวันสุดท้ายในการส่งผลงาน	1 ปรับปรุง computer server		แจ้งเตือนนักวิจัยให้ส่งข้อเสนอโครงการล่วงหน้าก่อนวันสุดท้าย	การปรับปรุง server และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	<											ผอ.	ผ.สารสนเทศ	
2. การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย ยังดำเนินการได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ		ปัจจุบันมีนักวิจัยส่งรายงานผลงานวิจัยในเวลาที่กำหนดเพียงร้อยละ 20	1 นำระบบสารสนเทศติดตามประเมินผล (Tracking)	โครงการพัฒนาระบบ	1 สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศติดตามประเมินผล	นักวิจัยส่งรายงานตามกำหนดเวลาตามสัญญาต้นทุน	<											ผอ.	ผ.สารสนเทศ ร่วมกับ ผ.ประสานงาน	
			2 จัดระบบการดำเนินงานติดตามให้ส่งรายงานเร็วขึ้น		2 ประชุมเพื่อวางแผนระบบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2556 อย่างน้อยร้อยละ 50	<											ผอ.	ผ.สารสนเทศ ร่วมกับ ผ.ประสานงาน	
3. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้จากงานวิจัยสำหรับบุคลากรทั่วไป ในการนำไปใช้ประโยชน์ด้วย รูปแบบของสื่อสิ่งพิมพ์ยังมีน้อย		มีการประชาสัมพันธ์งานวิจัยในนิตยสารเดือนละ 1 เรื่อง อย่างไรก็ตามจะพัฒนาให้มากขึ้น	1 เพิ่มจำนวนข่าวที่ส่งไปยังสื่อต่างๆ มากขึ้น	1 จัดโครงการอบรมการเขียนข่าวงานวิจัย	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่อย่างน้อย 3 เรื่องต่อเดือน	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่อย่างน้อย 3 เรื่องต่อเดือน	<											ผอ.	ผ.เผยแพร่	
4. ควรพัฒนา KU Journal ให้อยู่ในฐาน ISI และมี impact factor เพิ่มขึ้น		1 มีการติดต่อไปยังฐานข้อมูลของ ISI แล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณา	1 ตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อน และผลักดันให้เข้าสู่ฐาน ISI เพื่อนำไปสู่ impact factor เพิ่มขึ้น		1 ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก	ได้แนวทางในการนำวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูล ISI	<											ผ.เผยแพร่		
5. ควรพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นหน่วยงานบริหารและสนับสนุนงานวิจัยที่มีชื่อเสียงในระดับชาติและนานาชาติ		สวพ. มก. มีการวางแผนในการจัดประชุมวิชาการนานาชาติในปี 2557 เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยหน่วยงานภายนอก																		
องค์ประกอบที่ 1 ปริญญา อนุมัติอน วัตถุประสงค์และแผนงาน																				
1. สถาบันฯ ควรพัฒนาเอกลักษณ์ของหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับสากลต่อไป	1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ ในทุกระดับ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารงานวิจัยในระดับสากล	ในปี 2555 มีการบริหารงานวิจัยในระดับสากลโดยจัดโครงการ iASEAN 2 module แล้ว	1 จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้เสร็จสมบูรณ์		จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1.แผนบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ	<											ผอ.	งบจ.	
	พัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารงานวิจัยในระดับสากล	จัดโครงการ iASEAN 2 module แล้ว	2 จัดโครงการ iASEAN advance course	2 โครงการ iASEAN advance course			<											ผอ.	ผ.ประสานงาน	

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ (จาก คณะกรรมการประเมิน)	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการ แก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2556												7. งบประมาณ ที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ปี 2555			ปี 2556										ผู้กำกับดูแล	ผู้ปฏิบัติงาน
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	2. ควรมีการวิจัยสถาบัน เปรียบเทียบการบริหารงานวิจัย ในสถาบันภายในประเทศที่ มหาวิทยาลัยต้องการจะ benchmark และการบริหารงาน วิจัยของมหาวิทยาลัยชั้นนำ ในต่างประเทศ เพื่อนำข้อมูล มาพัฒนาเอกลักษณ์และการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	เป้าหมายหลักของ สวพ.มก. คือการบริหารจัดการให้ อาจารย์/นักวิจัย มก. ขับ เคลื่อนนำมหาวิทยาลัยไปสู่ นานาชาติ ทั้งนี้ในปัจจุบัน การขับเคลื่อนยังไม่เต็มที่ สวพ.มก. จึงเห็นว่ายังไม่ จำเป็นที่จะพัฒนาดำเนินงาน สู่ระดับนานาชาติ แต่จะใช้ สรรพกำลังในการดำเนิน มาตรการเชิงรุกเพื่อผลักดัน การวิจัยของ มก. ให้เป็นที่ ยอมรับในระดับนานาชาติมาก ขึ้นต่อไป	ผลิตภัณฑ์งานวิจัยของ มหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ โดยมีแผนการจัดการ ประชุมวิชาการนานาชาติ ในปี 2557 และพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่ผลงานวิจัย มก. เป็น ภาษาอังกฤษ เพื่อให้หน่วย งานภายนอกรู้จักงานวิจัย ของมก. มากขึ้น	แผนการจัดประชุม วิชาการนานาชาติใน ปี 2557 วิจัย มก. อังกฤษ	ตั้งคณะทำงานพัฒนา เว็บไซต์เผยแพร่ผลงาน วิจัย มก. ภาควิชา อังกฤษ	เว็บไซต์เผยแพร่ผลงาน วิจัย มก. ภาควิชา อังกฤษ												ผอ.	ผ. สารสนเทศ		
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจ																					
1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ จากงานวิจัยสำหรับบุคคลทั่วไป ในการนำไปใช้ประโยชน์ด้วย รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ยังมีน้อย	1. ควรมีบุคลากรที่ทำหน้าที่แปลง ผลงานวิจัยเป็นบทความที่ บุคคลทั่วไปสามารถอ่านเข้าใจ ได้ง่ายและเผยแพร่ใน หนังสือพิมพ์		ใช้กิจกรรมเกี่ยวกับข้อ ภาพรวม 3																		
2. หลักฐานการใช้ประโยชน์จาก หน่วยงานภายนอกยังไม่ชัดเจน		จัดทำแบบฟอร์มการใช้ ประโยชน์จากงานวิจัย			หรือเพื่อออกแบบฟอร์มให้ ครอบคลุมการใช้ประโยชน์ จากหน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มการใช้ ประโยชน์จากงานวิจัย	←											ผอ.	สนช./ฝ่าย /ศูนย์/สถานี		
3. ไม่พบการประเมินผลสำเร็จของ การบูรณาการงานบริการวิชาการ กับงานวิจัยและหลักฐานบูรณาการ งานบริการวิชาการกับการเรียน การสอนไม่ชัดเจน	2. ควรมีการประเมินผลสำเร็จ ของการบูรณาการงานบริการ วิชาการกับงานวิจัย และควรมี รูปแบบของการประเมินของ สถาบันฯ ที่ชัดเจน			โครงการประเมิน ความสำเร็จของการ บริการวิชาการ หน่วยงานในสังกัด สวพ. มก.		รายงานผล ความสำเร็จการ บูรณาการ	←											ผอ.	ผ. เครื่องมือ สถานีฯ ๓ สถานีฯ อันดามัน		
4. ผลงานของสถานีวิจัยหรือ ศูนย์วิจัยยังมีน้อย	3. ควรมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ในการบูรณาการการทำงาน ของศูนย์และสถานีวิจัยระหว่าง และชุมชน		มีโครงการที่จะพัฒนา เชิงกลยุทธ์การวิจัยระหว่าง อาจารย์กับนักวิจัยของ สถานีฯ	โครงการวิจัยบูรณาการ เชิงพื้นที่		ได้โครงการอย่าง น้อย 2 โครงการ	←											ผอ.	ผ. เครื่องมือ สถานีฯ ๓ สถานีฯ อันดามัน		
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารจัดการ																					
1. สถาบันฯ ควรมีกิจกรรมส่งเสริม		ได้มีการประชาสัมพันธ์	การปลูกฝังจรรยาบรรณแก่	โครงการวันแห่งการ	เผยแพร่จรรยาบรรณ	บุคลากรเข้าร่วม												ผอ.	ผอ.		

1. จุดที่ควรพัฒนา	2. ข้อเสนอแนะ (จาก คณะกรรมการประเมิน)	3. การวิเคราะห์ตนเอง	4. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.1 โครงการที่สอดคล้องกับ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการ แก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ระยะเวลาดำเนินการตามรอบปีงบประมาณ 2556												7. งบประมาณ ที่ตั้งไว้	8. ผู้รับผิดชอบ	
							ปี 2555			ปี 2556										ผู้กำกับดูแล	ผู้ปฏิบัติงาน
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การปลูกฝังจรรยาบรรณแก่บุคลากร โดยสอดแทรกในโครงการสัมมาทศิ		เรื่องจรรยาบรรณแก่บุคลากรบนเว็บไซต์	บุคลากร โดยสอดแทรกในโครงการสัมมาทศิ	สร้างสัมมาทศิและงานแสดงนิติตาจิต	บุคลากรบนเว็บไซต์	โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2555														
โครงการสัมมาทศิ		สวพ. มก.	อย่างต่อเนื่อง	แต่ผู้เกษียณอายุราชการ																	
องค์ประกอบที่ 4 การเงินและงบประมาณ																					
	1. หากเป็นไปได้ควรมีการวิเคราะห์ในภาพรวมทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณ	สวพ. มก. มีการวิเคราะห์ภาพรวมทั้งงบประมาณแผ่นดิน																ผอ	งน.ผ.		
	เงินรายได้เพื่อให้เห็นประสิทธิภาพ	และงบประมาณแผ่นดิน																			
	ขอการบริหารงานวิจัย	มาอย่างต่อเนื่องแล้ว																			

4.2 การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปรับปรุงที่ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินฯ รอบปีการศึกษา 2554 (สปค.02)

ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน

NO. สปค. 02

รอบปีการศึกษา 2555 (1 มิ.ย. 55 - 31 พ.ค. 56)

สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.

(.../....) รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน (สวพ มก.)

รายงาน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2556

ลำดับ	1. จุดที่ควรพัฒนา	2. แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	3. โครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	4. กิจกรรมที่สอดคล้องกับโครงการ	5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ของแนวทางการแก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)	6. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม	7. ร้อยละ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม	8. งบประมาณที่ใช้จริง	9. ผู้รับผิดชอบ		10. หมายเหตุ
									9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร											
1	เมื่อมีผู้ใช้งานระบบสารสนเทศ ระบบจะไม่เสถียร	ปรับปรุง computer server ให้มีประสิทธิภาพ		แจ้งเตือนนักวิจัยให้ส่งข้อเสนอโครงการล่วงหน้าก่อนวันสุดท้าย	การปรับปรุง server และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- มีแผนแจ้งเตือนนักวิจัยให้ส่งข้อเสนอโครงการล่วงหน้า ช่วงเดือนกันยายน 2556 - ปรับปรุง server โดยเพิ่มหน่วยความจำ (Ram) เป็น 64 MB	80 100	25,000	ผอ.	ผ.สารสนเทศ	
2	การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย ยังดำเนินการได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ	2.1 นำระบบสารสนเทศติดตามประเมินผลมาช่วยในการบริหารจัดการ 2.2 จัดระบบการดำเนินงานติดตามให้ส่งรายงานเร็วขึ้น	โครงการพัฒนาระบบติดตามโครงการ(Tracking)	- สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศติดตามประเมินผล - ประชุมเพื่อวางแผนระบบการดำเนินงาน	- นักวิจัยส่งรายงานตามกำหนดเวลาตามสัญญาบริบท ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 อย่างน้อยร้อยละ 50	- อยู่ระหว่างการพัฒนาและออกแบบรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของนักวิจัย ได้มีการประชุมวางแผนเพื่อติดตามประเมินผลโครงการวิจัย	50 100	-	ผอ. ผอ.	ผ.สารสนเทศ ร่วมกับ ผ.ประสาน	
3	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้จากงานวิจัยสำหรับบุคลากรทั่วไปในการนำไปใช้ประโยชน์ด้วยรูปแบบของสื่อสิ่งพิมพ์ยังมีน้อย	3.1 เพิ่มจำนวนข่าวที่ส่งไปยังสื่อต่างๆ มากขึ้น 3.2 เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สื่อ	จัดโครงการอบรมการเขียนข่าวงานวิจัย		จำนวนเรื่องที่เผยแพร่อย่างน้อย 3 เรื่องต่อเดือน	เผยแพร่ข่าวผ่านวารสาร สื่อออนไลน์ วิทยุ จำนวน 111 เรื่อง เฉลี่ย 9 เรื่อง/เดือน จัดโครงการ "จับประเด็นเขียนเป็นข่าว" วันที่ 4-5 มิ.ย 56 เพื่อเสริมทักษะให้กับบุคลากรโดยมอบหมายให้ศึกษาแนวทางและส่งผลงานไปเผยแพร่ยังสื่อต่างๆ	100	14,960	ผอ.	ผ.เผยแพร่	
4	ควรพัฒนา KU Journal ให้อยู่ในฐาน ISI และมี impact factor เพิ่มขึ้น	ตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้เข้าสู่ฐาน ISI เพื่อนำไปสู่ impact factor เพิ่มขึ้น		ศึกษาข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก	ได้แนวทางในการนำวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูล ISI	ระหว่างดำเนินการติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการนำวารสารเข้าสู่ฐาน ISI	30		ผอ.	ผ. เผยแพร่	
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนงาน											

		(กลยุทธ์)	ปรับปรุง (กลยุทธ์)		แก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)		โครงการ/กิจกรรม		9.1 ผู้กำกับดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร											
5	สถาบันฯ ควรพัฒนาเอกลักษณ์ของหน่วยงานสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับในระดับชาติและระดับสากลต่อไป	5.1 เพื่อเป็นการเริ่ม ต้นพัฒนาเอกลักษณ์หน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับ ควรจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้เสร็จสมบูรณ์		ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้เสร็จสมบูรณ์	แผนบริหารทรัพยากรบุคคลทุกระดับ	ได้จัดประชุมกับคณะกรรมการและเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำแผนบริหารฯ ให้แล้วเสร็จ	60		ผอ.	สนข.	
		5.2 จัดโครงการ iASEAN advance course	จัดโครงการ iASEAN advance course			จัดโครงการ iASEAN Advance course ระหว่างวันที่ 10 มี.ค. - 6 เม.ย 56	100	2,743,328.00			
		5.3 ผลักดันงานวิจัยของมหาวิทยาลัยสู่ระดับนานาชาติ โดยมีแผนการจัดโครงการประชุมวิชาการนานาชาติ ในปี 2557 และพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่ งานวิจัย มก.เป็นภาษาอังกฤษ เพื่อให้หน่วยงานภายนอกรู้จัก งานวิจัยของมก. มากขึ้น	แผนการจัดประชุมวิชาการนานาชาติในปี 2557	ตั้งคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์ เผยแพร่งานวิจัย มก.	เว็บไซต์เผยแพร่ งานวิจัย มก. ภาควิชาภาษาอังกฤษ	แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของ สวพ.มก. เรียบร้อยแล้ว และมีแผนที่จะพัฒนาเว็บไซต์เป็นภาษาอังกฤษ	100		ผอ.	ผ. สารสนเทศ	
องค์ประกอบที่ 2 ภารกิจ											
6	หลักฐานการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอกยังไม่ชัดเจน	จัดทำแบบฟอร์มการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย		หารือเพื่อออกแบบฟอร์มให้ครอบคลุมการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก	แบบฟอร์มการใช้ประโยชน์จากงานวิจัย	จัดทำแบบฟอร์มและนำไปใช้ในการรับรองการใช้ประโยชน์	100		ผอ.	สนข./ฝ่าย/ศูนย์/สถานี	
7	ไม่พบการประเมินผลสำเร็จของการบูรณาการงานบริการวิชาการกับงานวิจัยและหลักฐานบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียน การสอนไม่		โครงการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการหน่วยงานในสังกัด สวพ. มก.		รายงานผลความสำเร็จการบูรณาการ	- จัดทำข้อมูลสรุปผลความพึงพอใจจากการบริการวิชาการ - จำนวนเอกสาร/คู่มือประกอบการเรียนการสอนและการวิจัยจำนวน 7 เรื่อง	100 100		ผอ.	ผ. เครื่องมือ/สถานีฯ ตราด/สถานีฯ อ้นดามัน	
8	ผลงานของสถานีวิจัยหรือศูนย์วิจัยยังมีน้อย	มีโครงการที่จะพัฒนาเชิงกลยุทธ์การวิจัยระหว่างอาจารย์กับนักวิจัยสถานีฯ	โครงการวิจัยบูรณาการเชิงพื้นที่		ได้โครงการอย่างน้อย 2 โครงการ	มีการประชุมร่วมระหว่าง 3 หน่วยงาน จำนวน 2 ครั้ง ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยร่วม จำนวน 7 โครงการ	30		ผอ.	ผ. เครื่องมือ/สถานีฯ ตราด/สถานีฯ อ้นดามัน	
องค์ประกอบที่ 3 การบริหารและจัดการ											

		(กลยุทธ์)	ปรับปรุง (กลยุทธ์)		แก้ไข/ปรับปรุง (กลยุทธ์)		โครงการ/ กิจกรรม		9.1 ผู้กำกับ ดูแล	9.2 ผู้ปฏิบัติงาน	
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร											
9	สถาบันฯ ควรมีกิจกรรมส่งเสริม การปลูกฝังจรรยาบรรณแก่ บุคลากร โดยสอดแทรกใน โครงการสัมมาทิวาอย่างต่อเนื่อง	การปลูกฝังจรรยาบรรณแก่ บุคลากร โดยสอดแทรกใน โครงการสัมมาทิวาอย่างต่อเนื่อง	โครงการวันแห่งการสร้าง สัมมาทิวาและงานแสดง มุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุ ราชการ	เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร บนเว็บไซต์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	จัดโครงการวันแห่งการสร้างสัมมาทิวา เมื่อ วันที่ 14 - 15 กันยายน 2555 มีบุคลากร สวพ.มก. เข้าร่วม 88 คน	100		ผอ.	ผอ.	