



"...พอเพียง

ในการพัฒนาประเทศต้องกระทำโดยรอบคอบและมีขั้นตอนของการพัฒนาอย่างเข้าใจและจริงจังคือต้องสร้างพื้นฐานให้มีความมั่นคงเข้มแข็งก่อน พื้นฐานในที่นี้ก็คือประชาชน การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้เหมาะสมแก่ลักษณะพื้นที่ ภูมิภาคโดยใช้หลักวิชาการที่ถูกต้อง ประหยัด และอยู่บนพื้นฐานความพอเพียง คือ พอมี พอกิน พอใช้ เมื่อประชาชนอยู่ดีกินดีแล้ว จึงค่อยพัฒนาความเจริญและขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศเป็นลำดับขั้นตอนต่อไป..."

พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗



ข่าวสารงานประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.



---- ฉบับที่ 2 เดือน เมษายน 2558 ----

วิสัยทัศน์ของ สวพ.มก.

เป็นองค์กรหลักที่สร้างความเข้มแข็งด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับภูมิภาค

ทำไมต้อง EdPEX ??

เกณฑ์ EdPEX ออกแบบมาเพื่อช่วยให้สถาบันการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการบูรณาการในการจัดการผลการดำเนินการของสถาบัน เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ ดังนี้



1. การจัดการการศึกษาที่มีการปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอให้แก่ผู้เรียน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและความยั่งยืนของสถาบัน
2. การปรับปรุงประสิทธิภาพ และขีดความสามารถโดยรวมของสถาบัน
3. การเรียนรู้ระดับสถาบันและระดับบุคคล

การบริหารจัดการองค์กรให้มองบริบทของหน่วยงานเป็นหลัก ซึ่งเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินพัฒนามาจากค่านิยมความเป็นเลิศ 11 ประการ โดยเป็นแนวคิดของเกณฑ์ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ดังนี้

แผนนำ	ทำเป็น	เน้นเรียนรู้
➤ การนำองค์การอย่างมีวิสัยทัศน์	➤ ความเป็นเลิศที่มุ่งเน้นผู้เรียน	➤ การเรียนรู้ของหน่วยงานและแต่ละบุคคล
➤ การมุ่งเน้นอนาคต	➤ การให้ความสำคัญกับบุคลากรและพันธมิตร	➤ การจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง
➤ ความรับผิดชอบต่อสังคมในวงกว้าง	➤ ความคล่องตัว	➤ การจัดการเพื่อนวัตกรรม
➤ มุมมองเชิงระบบ	➤ การมุ่งเน้นที่ผลลัพธ์และการสร้างคุณค่า	



แผนงานการประเมินคุณภาพภายใน

มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนงานการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2557 ระดับ
หน่วยงานสนับสนุน ดังนี้

นการ	
1. วางแผนและปรับปรุงแผนการดำเนินการ	มิ.ย. 57
2. สถาบันเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ 14 เดือน	มิ.ย. 57 – ก.ค. 58
3. ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายในรอบ 6 เดือน และ 9 เดือน	ก.พ และ พ.ค. 58
4. ประเมินคุณภาพภายในหน่วยงาน (QA สัญจร)	1 ก.ค. 58
5. จัดทำ SSR ระดับสถาบัน โดยนำสารสนเทศที่ได้จากการประเมินหน่วยงานเป็นข้อมูลประกอบ	ภายในสัปดาห์ที่ 4 ส.ค. 58
6. สถาบันเสนอรายชื่อกรรมการประเมินอย่างน้อย 3 คน เพื่อพิจารณาจัดทำประกาศแต่งตั้ง	ก.ค. 58
7. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับหน่วยงานสนับสนุน	ส.ค. 58
8. ประเมินคุณภาพภายในสถาบัน	ไม่เกินสัปดาห์ที่ 3 – 4 ก.ย. 58
9. สถาบันจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงตามผลการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป	ภายใน 30 พ.ย. 58



เกณฑ์การให้คะแนน

- การประเมินกระบวนการ (หมวดที่ 1-6) พิจารณาจาก
 - A – Approach มีแนวทางที่เป็นระบบ
 - D – Development มีการถ่ายทอดเพื่อนำไปปฏิบัติ
 - L – Learning มีการเรียนรู้
 - I – Integration มีการบูรณาการ

- การประเมินผลลัพธ์ (หมวดที่ 7) พิจารณาจาก
 - Le – Level ระดับของการดำเนินการ
 - T – Trend แนวโน้ม
 - C – Comparison การเปรียบเทียบ
 - I – Intergration การบูรณาการ

โดยเกณฑ์ในการให้คะแนนเริ่มจาก 0 – 5 คะแนน และนำมาคำนวณกับคะแนนของเกณฑ์ EdPEx ซึ่งมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

การคิดคะแนนรายหมวด

$$\text{สูตรการคำนวณ} \quad \sum \frac{x_1 n_1 + x_2 n_2}{5}$$

เมื่อ x_i หมายถึง คะแนนตามแนวทางการให้คะแนน มีค่า 0 ถึง 5

n_i หมายถึง คะแนนในข้อคำถามแต่ละหมวด

i หมายถึง เลขที่ข้อคำถามภายในหมวด (1, 2)

ตัวอย่างการคำนวณ

ข้อคำถาม	คะแนน (x_i)	(n_i)
1.1 การนำองค์การโดยผู้นำระดับสูง: ผู้นำระดับสูงนำหน่วยงานอย่างไร	2	70
1.2 ธรรมเนียมปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อสังคม : หน่วยงานดำเนินการอย่างไรในเรื่องการกำกับดูแลและทำให้บรรลุผลด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	1	50
คะแนนที่ได้ = $((2 \times 70) + (1 \times 50)) / 5 = 38$		