

ภาพกิจกรรม

โครงการ “แนวทางวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย”



โครงการ “แนวทางวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย” ได้จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ 25 มกราคม 2554 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากร นำไปประยุกต์ใช้กับกิจกรรม/โครงการที่หน่วยงานให้บริการทั้งด้านวิจัย หรือการบริการทางวิชาการ ให้เกิดการใช้ทรัพยากรหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 42 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในภาพรวมต่อการจัดโครงการในระดับดี

โครงการ “ชี้แจงตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในประจำปี 2554”

โครงการ “ชี้แจงตัวบ่งชี้และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในประจำปี 2554” จัดขึ้นในวันจันทร์ที่ 21 กุมภาพันธ์ 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจตัวบ่งชี้ และเกณฑ์ประเมินคุณภาพภายในประจำปีการศึกษา 2553 และเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2553 มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 35 คน จากการจัดโครงการผู้ร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในมากขึ้นและสามารถนำความรู้นี้มาประยุกต์ใช้ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



โครงการ “การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพกับการทำงานประกันคุณภาพอย่างมีความสุข”

โครงการ “การสร้างวัฒนธรรมคุณภาพกับการทำงานประกันคุณภาพอย่างมีความสุข” จัดขึ้นเมื่อวันอังคารที่ 22 กุมภาพันธ์ 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณภาพให้แก่องค์กร ปลุกฝังให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญของงานประกันคุณภาพเพิ่มมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดความสุขในการทำงานประกันคุณภาพ มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ 44 คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เห็นว่าการประกันคุณภาพมีความสำคัญมากและสามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณภาพ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานประกันคุณภาพได้



ข่าวสารงานประกันคุณภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.



----- ฉบับที่ 2 เดือน มีนาคม 2554 -----

วิสัยทัศน์ของ สวพ.มก.

เป็นเลิศในระดับสถาบันอุดมศึกษาของประเทศ ดำเนินการบริหารงานวิจัย และสารสนเทศทางวิจัย

ตามที่สวพ. มก. มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เป็นประจำทุกปี เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายใน สวพ. มก. ซึ่งกระบวนการตรวจประเมินคุณภาพภายในเป็นกิจกรรมที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และในปี 2554 การตรวจประเมินฯ ระดับสวพ. มก. มีกำหนดการดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ประจำปี 2554 | มี.ค. 54 - เม.ย. 54 |
| 2. สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี จัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (SAR) | 29 เม.ย. 2554 |
| 3. สำนัก/ฝ่าย/ศูนย์/สถานี รับการตรวจประเมินคุณภาพภายในระดับ สวพ. มก. | 11-19 พ.ค. 2554 |
| 4. สวพ. มก. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) | พ.ค. 54 – มิ.ย. 54 |
| 5. สวพ. มก. จัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (SAR) | ภายใน 5 ก.ค. 54 |
| 6. รับการตรวจประเมินฯ ระดับมหาวิทยาลัย | 12-14 ก.ค. 2554 |

ดังนั้น สวพ. มก. จึงขอความร่วมมือหน่วยงานจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของแต่ละหน่วยงาน และจัดส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อจักได้ดำเนินการส่งไปยังคณะกรรมการประเมินคุณภาพฯ เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนตรวจประกันต่อไป



รายชื่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพและกำหนดการประเมินคุณภาพภายใน สำนักฝ่าย/ศูนย์/สถานี
ในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

☆ กลุ่มที่ 1

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	หน่วยงานผู้ถูกประเมิน	วันที่ประเมิน
1.นางศิริวรรณ บุรีคำ	ประธานกรรมการ	1.สำนักงานเลขานุการ 2.ฝ่ายสารสนเทศงานวิจัย	วันพุธที่ 11 พฤษภาคม 2554
2.นางสาวนุชรา ลินบัวทอง	กรรมการ		วันพฤหัสบดี 19 พฤษภาคม 2554
3.นางสาวสมร ดิยาวารี	กรรมการ		
4.นางสาวณัฐพร ทองดอนเข้ม	กรรมการ		

☆ กลุ่มที่ 2

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	หน่วยงานผู้ถูกประเมิน	วันที่ประเมิน
1.นางนันทนา ชื่นอิม	ประธานกรรมการ	1.ฝ่ายเผยแพร่งานวิจัย 2.ฝ่ายประสานงานวิจัย และประเมินผล	วันพุธที่ 11 พฤษภาคม 2554
2.นางสุวรรณา กลัดพันธุ์	กรรมการ		วันพฤหัสบดีที่ 19 พฤษภาคม 2554
3.นางอัจฉราวรรณ คล่องช้าง	กรรมการ		
4.นายณัฐวัฒน์ คลังทรัพย์	กรรมการ		

☆ กลุ่มที่ 3

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	หน่วยงานผู้ถูกประเมิน	วันที่ประเมิน
1.นางภัทรา ชูวาอิวัฒน์	ประธานกรรมการ	1.ฝ่ายเครื่องมือและวิจัย ทางวิทยาศาสตร์ 2.ศูนย์นาโนเทคโนโลยี มก.	วันพฤหัสบดี 12 พฤษภาคม 2554
2.นางสาวมาลี สกุลนิยมพร	กรรมการ		วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2554
3.นางเพชรรา เปสลาพันธ์	กรรมการ		
4.นางสาววาสนา บัวจันทร์	กรรมการ		
5.นางสาวจรรจวรรณ วิชัยพรหม	กรรมการ		

☆ กลุ่มที่ 4

ชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	หน่วยงานผู้ถูกประเมิน	วันที่ประเมิน
1.นางสาวศาสลักษณ์ พรรณศิริ	ประธานกรรมการ	1.สถาบันเพื่อการพัฒนา ชายฝั่งอันดามัน 2.สถาบันวิจัยและ ฝึกอบรมวนเกษตรตราด	วันพฤหัสบดี 12 พฤษภาคม 2554
2.นางสาวรมณีเย์ เจริญทรัพย์	กรรมการ		วันพุธที่ 18 พฤษภาคม 2554
3.นางสาวปภาวดีรัฐ พรหมมา	กรรมการ		
4.นางนวิรัตน์ สุวรรณเลิศ	กรรมการ		

ความหมายคำในการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง



บุคลากรประจำ หมายถึง บุคลากรประจำทั้งหมดที่มีสัญญาจ้างกับ
หน่วยงานทั้งปีการศึกษา และมีระยะเวลาการทำงานไม่ต่ำกว่า ๙ เดือน

นักวิจัยประจำ หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงานที่มีระยะเวลาทำงาน
ไม่ต่ำกว่า ๙ เดือน และมีภารกิจในการทำวิจัย ทั้งนี้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่ได้รับ
มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่วิจัย



สำหรับในตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน
และผู้บริหารทุกระดับของหน่วยงาน ได้กำหนดเกณฑ์ประเมินคุณภาพ
ที่มีการตรวจสอบกระบวนการบริหารงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลของการบริหาร 10องค์ประกอบ ได้แก่
1)หลักประสิทธิภาพ 2)หลักประสิทธิภาพ 3)หลักการตอบสนอง 4)หลักการรับผิดชอบ 5)หลักความ
โปร่งใส 6)หลักการมีส่วนร่วม 7)หลักการกระจายอำนาจ 8)หลักนิติธรรม 9)หลักความเสมอภาค 10)
หลักมุ่งเน้นจิตสำนึก นั้น เพื่อให้การรายงานผลเป็นไปในแนวทางเดียวกันงานนโยบายและแผน
สำนักงานเลขานุการ จะจัดส่งแบบประเมินภาวะผู้นำฯ ไปยังหน่วยงานฝ่าย/ ศูนย์/สถานี เพื่อใช้
ประเมินผลภาวะผู้นำและนำข้อมูลรายงานในตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ต่อไป