

คำสอนของพ่อ

...การปฏิบัติใดๆ ก็ตามจะต้องหวังผลสำเร็จที่เป็นประโยชน์อันยั่งยืน และงานทุกอย่างที่ทำ มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับวิชาการด้านอื่นๆ บุคคลอื่นๆ ซึ่งต่างส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันอยู่อย่างแนบแน่น เมื่อปฏิบัติงานอันใดกับผู้อื่น จะต้องพยายามร่วมกันคิดพิจารณาและปรึกษาให้เข้าใจกัน พร้อมกับระมัดระวังปฏิบัติการให้ส่งเสริมเกื้อกูลกันให้ตลอดงานที่ทำจึงจะบรรลุผลเลิศ และเกิดประโยชน์ตามมุ่งหมาย...

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วันพุธที่ 20 กรกฎาคม 2537

ผู้มุ่งหวังความดีและความเจริญมั่งคงในชีวิต จะต้องไม่ละเลยการศึกษาความรู้ที่จะศึกษามีอยู่สามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุผลความเป็นจริง ซึ่งแต่ละคนควรเรียนรู้ให้ครบ เพื่อนำไปใช้ประกอบกิจการงาน และแก้ปัญหาทั้งปวงได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกประการหนึ่งจะต้องมีความจริงจังและบริสุทธิ์ใจไม่ว่าในการทำงาน ในผู้ร่วมงาน หรือในการรักษาระเบียบแบบแผนความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่าง เพราะความจริงจังนี้เป็นปัจจัยสำคัญในการผดุงและสร้างสรรค์ความมีสมานฉันท์ ความประสานสามัคคี และความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของส่วนรวม ประการที่สามจำเป็นต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนอยู่เสมอ แล้วพยายามปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว ไม่ปล่อยให้เจริญเติบโต ทำความเสื่อมเสียแก่การกระทำ และความคิด ประการที่สี่ต้องฝึกฝนให้มีความสงบหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด เพราะความสงบหนักแน่นเป็นเครื่องผ่อนปรนระงับความรุนแรง ความขัดแย้ง ความไม่เข้าใจกันและกันได้ทุกกรณี โดยเฉพาะความสงบหนักแน่นในจิตใจนั้น ทำให้เกิดความยั้งคิดพิจารณาตามเหตุผลตามผล จึงช่วยให้สามารถขบคิดวินิจฉัยเรื่องราวปัญหาและการกระทำ ได้ถูกต้องพอเหมาะพอดี มีประสิทธิภาพ

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยมหิดล
ณ อาคารใหม่ สวนอัมพร วันพฤหัสบดีที่ 2 กรกฎาคม 2533

ข่าวสารงานประกันคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.



ฉบับที่ 3 เดือนกรกฎาคม 2553

วิสัยทัศน์ของ สวพ.มก

เป็นเลิศในระดับสถานอุดมศึกษาของประเทศ
ด้านการบริหารงานวิจัย และสารสนเทศงานวิจัย



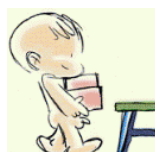
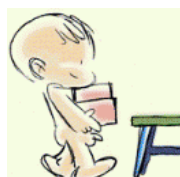
สวัสดีค่ะ ข่าวสารงานประกันคุณภาพฉบับนี้ คงอดไม่ได้ที่จะกล่าวยินดีต้อนรับผู้อำนวยกาฯ ท่านใหม่ ของ สวพ.มก. และรองผู้อำนวยกาฯ สวพ.มก. บุคลากร สวพ.มก. ทุกคน ยินดีต้อนรับ ศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ ณ นคร ผู้อำนวยกาฯ สวพ.มก. รองศาสตราจารย์ ดร.พันธุ์ปิติ เปี่ยมสง่า รองผู้อำนวยกาฯ ฝ่ายสารสนเทศงานวิจัย รองศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย สุวรรณสิขณห์ รองผู้อำนวยกาฯ ฝ่ายประสานงานวิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มณฑล จำเริญญฤกษ์ รองผู้อำนวยกาฯ ฝ่ายบริหาร ซึ่งจะเป็นทีมผู้บริหารที่จะนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จต่อไป



สวพ.มก. ได้ดำเนินการจัดทำ “รายงานการประเมินตนเอง (SAR)” ของ สวพ.มก. ประจำปี 2553 ทั้ง 6 องค์ประกอบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยคะแนน รายองค์ประกอบ/ภาพรวม เป็นที่น่าพอใจสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน โดยมีผลคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	จำนวน ตัวบ่งชี้	ค่าเฉลี่ย ผลการ ประเมิน	การแปล ความหมาย
1. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และแผนงาน	2	2.50	ดี
2. ภารกิจ	16	2.80	ดีมาก
3. การบริหารและจัดการ	9	3.00	ดีมาก
4. การเงินและงบประมาณ	3	3.00	ดีมาก
5. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2	3.00	ดีมาก
6. การพัฒนาและปรับปรุงระบบดำเนินงาน	3	2.67	ดีมาก
ค่าคะแนนโดยเฉลี่ย สถาบัน	35	2.86	ดีมาก

ในการนี้ สวพ. มก. ได้กำหนดตัวบ่งชี้ ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ของ
หน่วยงานเพิ่ม 1 ตัวบ่งชี้ ทำให้ตัวบ่งชี้ของ สวพ.มก. มีจำนวน 35 ตัวบ่งชี้



มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร สวพ.มก.

1. ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผลประโยชน์ของ สวพ.มก. และประเทศชาติ
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ตั้งใจ ใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้
4. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ และผู้มารับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีน้ำใจ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว และมีความเสมอภาค
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงาน โดยใช้ทรัพยากรของ สวพ.มก. อย่างคุ้มค่า มีการประเมินงานตามตัวชี้วัด
6. รักษาชื่อเสียงของ สวพ.มก. โดยไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเสื่อมเสียแก่ สวพ.มก. และเกียรติของตน
7. ยึดมั่นในความสามัคคีเป็นหลักในการปฏิบัติงาน มีน้ำใจแก่เพื่อนร่วมงาน และไม่ เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานทั้งที่อยู่ในหน่วยงานย่อย และหน่วยงานหลัก คือ สวพ.มก.



กำหนดการประชุมคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี 2553 ของ สวพ.มก.

วันจันทร์ที่ 19 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00-10.30 น. - บุคลากร สวพ.มก. พร้อมกัน ณ ห้องประชุมทับทิม
ชั้น 2 อาคารสุวรรณางคกสิกิจ

- ผอ. สวพ.มก. กล่าวต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ/รายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามองค์ประกอบ/ประสิทธิภาพการดำเนินงาน/จุดแข็ง
จุดควรพัฒนา แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะต่อ มก.

เวลา 10.30-16.30 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจหลักฐาน

วันอังคารที่ 20 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00-12.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจหลักฐาน (ต่อ)

เวลา 13.00-14.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจเยี่ยมฝ่ายเครื่องมือฯ

เวลา 14.00-14.30 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจเยี่ยมศูนย์บ่มิโนฯ

เวลา 14.30-14.45 น. - คณะกรรมการประเมินฯ เดินทางกลับอาคารสุวรรณางคกสิกิจ

เวลา 14.45-16.30 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจหลักฐาน (ต่อ)

วันพุธที่ 21 กรกฎาคม 2553

เวลา 09.00-11.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ตรวจหลักฐาน (ต่อ)

เวลา 11.00-12.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ สัมภาษณ์บุคลากรและผู้ให้บริการ

เวลา 13.00-15.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมสรุปผลการประเมินฯ ของ สวพ.มก.

เวลา 15.00-16.00 น. - คณะกรรมการประเมินฯ รายงานผลการประเมินฯ เบื้องต้นต่อ
ผู้บริหาร และบุคลากร สวพ.มก. ณ ห้องประชุมทับทิม ชั้น 2
อาคารสุวรรณางคกสิกิจ

ในการนี้ งานนโยบายและแผน สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. ใคร่ขอเชิญ
บุคลากรเข้าร่วมให้การต้อนรับคณะกรรมการประเมินฯ ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 และร่วมรับ
ฟังสรุปผลการประเมินฯ ของ สวพ.มก. ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 ณ ห้องประชุมทับทิม
ชั้น 2 อาคารสุวรรณางคกสิกิจ อย่างพร้อมเพรียงกันด้วย

ในปี 2553 มก. ได้กำหนดตรวจประเมินคุณภาพภายในของ สวพ.มก. **ในระหว่าง
วันที่ 19 - 21 กรกฎาคม 2553** โดย “คณะกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับ
มหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------------------|------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.สุคนธ์ชัย ศรีงาม | ข้าราชการบำนาญ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สันต์ เกตุประณีต | คณะวนศาสตร์ มก. | รองประธานกรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภา ศรีพิจิตร | คณะเกษตร มก. | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุริยา ตันติวิวัฒน์ | คณะวิทยาศาสตร์ มก. | กรรมการ |
| 5. นายธเนศ ดาวรุ่งโรจน์ | สำนักประกันคุณภาพ มก. | เลขาฯ การ |
| 6. นางอัจฉราวรรณ คล่องช้าง | สวพ.มก. | ผู้ช่วยเลขาฯ การ |

และจากผลรายงานการประเมินตนเอง (SAR) สวพ.มก. มีจุดแข็ง จุดอ่อน แนวทางการแก้ไข ดังนี้

จุดแข็ง 1. เป็นหน่วยงานกลางที่มีศักยภาพด้านการประสานและบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ
โดยมีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน และการสนับสนุนการพัฒนาด้าน
ความสามารถของนักวิจัยและพัฒนาวิจัยรุ่นใหม่ ตลอดจนส่งเสริมขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจ
นักวิจัยในการสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

2. มีการนำเทคโนโลยีทางด้านสารสนเทศ มาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
งานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ โดยสามารถเชื่อมโยงตั้งแต่การเสนอโครงการวิจัย การรับทุนวิจัย
การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนวิจัย การจัดซื้อ จัดจ้างครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้าง การจ้างลูกจ้างชั่วคราว
โครงการวิจัย จนถึงติดตามประเมินผลโครงการวิจัย

3. เป็นหน่วยงานกลางที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการระบบสารสนเทศงานวิจัยของ
มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการกิจวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ตลอดจน
รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล ตามตัวชี้วัด ด้านงานวิจัยในการจัดทำรับรองการปฏิบัติราชการฯ
กับสำนักงาน กพร. และระบบประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยฯ

4. มีการจัดทำวารสารวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นวารสารวิชาการที่ สกอ. ยอมรับให้เป็นวารสารในระดับนานาชาติ และมีฐานข้อมูลวิทยาสารวารสารสามารถสืบค้นข้อมูลได้ รวมทั้งมีการผลิตสื่อต่างๆ เช่น รายการวิทยุ รายการโทรทัศน์ วารสารข่าว และจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยสู่สังคมอย่างต่อเนื่อง

5. มีบุคลากรวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา อาทิ ด้านนาโนเทคโนโลยี ด้านจุลทรรศน์อิเล็กตรอน ด้านเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเวชศาสตร์ระดับชาติ และนานาชาติ อย่างต่อเนื่อง

6. มีความพร้อมในด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานวิจัย ตลอดจนการบริการงานวิจัยและวิชาการ

7. สวพ.มก. มีสถานีวิทยุ ที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดผลงานวิจัย และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น

8. สวพ.มก. มีการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม และแสดงความคิดเห็น เพื่อให้การบริหารงานบรรลุเป้าหมาย

จุดอ่อน 1. การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัยทุนอุดหนุนวิจัย มก. ยังไม่สามารถประมวลผลสำเร็จของงานวิจัยในเชิงวัดผลผลิตและผลลัพธ์/ ผลกระทบ ได้อย่างชัดเจน

2. มาตรการและแนวทางในการควบคุมให้ฐานข้อมูลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ มก. มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย ยังไม่สัมฤทธิ์ผล

3. การเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ ยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงานที่มีภารกิจวิจัย รวมทั้งยังไม่มีผลงานวิจัยที่เสนอขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

4. การเผยแพร่ผลงานวิจัยในบางสื่อที่ผลิต เช่นโทรทัศน์ วิทยุ ไม่มีระบบและกลไกที่ชัดเจน ในการบริหารจัดการ ซึ่งอาจเป็นข้อจำกัด หรือทำให้มีผลต่อคุณภาพและความก้าวหน้าของงาน

5. แผนบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สมบูรณ์

แนวทางการแก้ไข 1. พัฒนาการประมวลผลการติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย ให้สามารถวัดผลสำเร็จของการวิจัยในเชิงผลผลิตและผลลัพธ์/ผลกระทบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบวิจัย และนำสู่การเผยแพร่/พัฒนาใช้ประโยชน์

2. เสนอให้เร่งผลักดันเป็นนโยบายและมาตรการระดับมหาวิทยาลัยฯ ในการควบคุมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ความร่วมมือในการพัฒนาระบบสารสนเทศงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย

3. สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ในทุกหน่วยงานที่มี ภารกิจวิจัย เพื่อให้สามารถตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ และสามารถเสนอขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา

4. ควรพัฒนาระบบและกลไกที่ชัดเจนในการประชาสัมพันธ์ผลงานวิจัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพ เช่น มีคณะกรรมการบริหาร

5. ปรับปรุงแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้สมบูรณ์

โดยครั้งนี้จะเป็นการทบทวนประเมินคุณภาพภายใน สวพ.มก. ครั้งที่ 8 ประจำปี พ.ศ. 2553 แล้วจะ โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานใน

รอบปีงบประมาณ 2552 (1 มิถุนายน 2552 - 31 พฤษภาคม 2553)
รอบปีงบประมาณ 2552 (ตุลาคม 2551 - กันยายน 2552)
รอบปีปฏิทิน (1 มกราคม 2552 - 1 ธันวาคม 2552)
