

ข่าวสารงานประกันคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.



---- ฉบับที่ 3 เดือน มิถุนายน 2558 ----

วิสัยทัศน์ของ สวพ.มก.

เป็นองค์กรหลักที่สร้างความเข้มแข็งด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สู่มหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับภูมิภาค

"...ข้าราชการทุกฝ่ายมีหน้าที่เหมือนกัน ที่จะต้องตั้งใจ
ชวนชวนปฏิบัติงานด้วยความฉลาดรอบคอบ ให้สำเร็จลุล่วงตรง
ตามเป้าหมายโดยไม่ชักช้า และที่จะต้องร่วมกับชาวไทยทุกคนใน
อันที่จะอุ้มชูรักษาความดีในชาติให้ยืนยงมั่นคงอยู่คู่กับแผ่นดินไทย
ยิ่งเป็นผู้ใหญ่มีตำแหน่งสำคัญ ยิ่งต้องปฏิบัติให้ดี ให้หนักแน่นให้มี
ประสิทธิภาพสูง ผลงานที่จะสำเร็จขึ้นจากความร่วมมือ
และความบริสุทธิ์ใจ จักได้แผ่ไพศาลสูงขึ้นผลงานที่สำเร็จขึ้นจาก
ความร่วมมือและจากความบริสุทธิ์ใจ จักได้แผ่ไพศาลไปตลอดทั่ว
ทุกหนทุกแห่ง ยิ่งความสุขความเจริญที่แท้จริงให้บังเกิดขึ้นได้
ตามที่ปรารถนาปรารถนา..."

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน
วันที่ 30 มีนาคม พุทธศักราช 2524

ในการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปี 2558 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
นำเกณฑ์เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) มาใช้ในการประเมินคุณภาพ
ทางสำนักงานประกันคุณภาพจึงจัดโครงการ QA สัจจรขึ้น เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมสร้างความ
เข้าใจและตอบข้อซักถามต่างๆ เกี่ยวกับการประกันคุณภาพภายในให้แก่หน่วยงาน

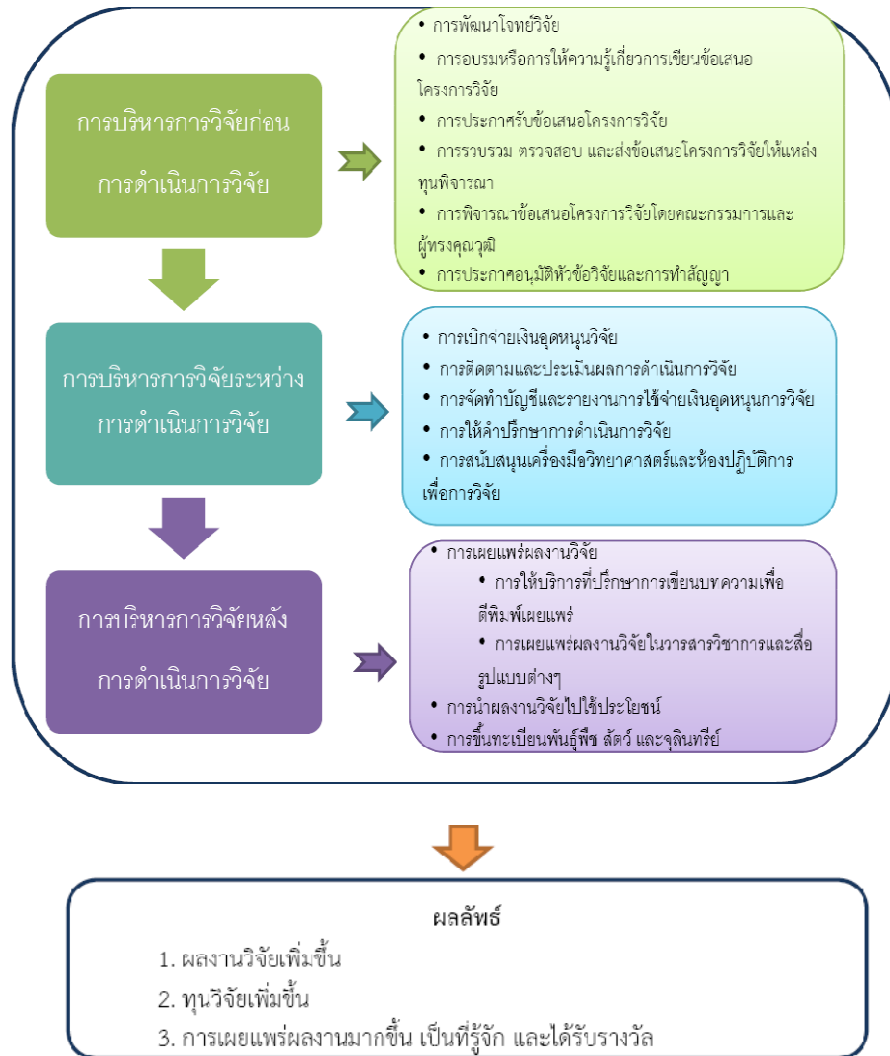
สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. มีกำหนดการเข้าตรวจเยี่ยมในวันพุธที่ 1 กรกฎาคม
2558 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมทับทิม อาคารสุวรรณพิกุลกสิกิจ โดยมีทีมวิทยากรดังนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| 1. ดร. พิระพงศ์ | ตริยเจริญ |
| 2. รศ. ประดนเดช | นิตะคุปต์ |
| 3. ดร. ยอดมณี | เทพานนท์ |
| 4. ดร. อารีย์ | ธัญกิจจานุกิจ |
| 5. นาง มณฑิลาภัสสร | สุวรรณพินิติ |
| 6. น.ส. นิธินันท์ | พุทธวิริยากร |
| 7. นางสุรีย์ | วงศ์อภินิษฐ์ |





กระบวนการงานหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.



คุ้นเคยกับปัญหาเหล่านี้ไหม ???

- ~ งานหยุดชะงัก หากบุคลากรเพียงคนเดียวหยุดงาน
- ~ ปัญหาความผิดพลาดซ้ำๆ เดิม หลายๆ ครั้ง
- ~ ถามอะไรตอบไม่ได้ โอนสายมั่วไปหมด



Knowledge Management ช่วยแก้ปัญหาได้

แนวทางการดำเนินงาน

- กิจกรรมการจัดการความรู้ต้องแฝงอยู่ในกระบวนการหรืองานประจำที่ดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ใช่การเพิ่มเติมที่ไม่จำเป็น
- ดำเนินการด้วยความสมัครใจและตระหนักเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้ ไม่ใช่ถูกบังคับหรือเป็นแฟชั่น
- ก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรและองค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถวัดประเมินผลได้
- สามารถปรับให้มีความเหมาะสมกับปัจจัยและวัฒนธรรมองค์กรของแต่ละหน่วยงาน

