

สิทธิการลาต่าง ๆ ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ

ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ/พนง.ราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว
ลาพักผ่อน ต้องปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีสิทธิ์ลาได้ 10 วัน แต่สะสมได้ไม่เกิน 20 วัน ปฏิบัติงาน ครบ 10 ปี เต็มจะมีวันสะสมได้ไม่เกิน 30 วัน	ลาพักผ่อน ต้องปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีสิทธิ์ลาได้ 10 วัน แต่สะสมได้ไม่เกิน 20 วัน ปฏิบัติงาน ครบ 10 ปี เต็มจะมีวันสะสมได้ไม่เกิน 30 วัน	ลาพักผ่อน ต้องปฏิบัติงานครบ 1 ปี มีสิทธิ์ลาได้ 10 วัน แต่สะสมได้ไม่เกิน 20 วัน ปฏิบัติงาน ครบ 10 ปี เต็มจะมีวันสะสมได้ไม่เกิน 30 วัน	ลาพักผ่อน 6 เดือนแรก ไม่มีสิทธิ์ลาพักผ่อน 6 เดือน มีสิทธิ์ลาพักผ่อน 10 วันทำการ ครบ 1 ปี งบประมาณมีสะสมได้ อีก 10 วันทำการ แต่ไม่เกิน 20 วัน ถ้าปฏิบัติงานครบ 10 ปี เต็มสามารถสะสมได้ ไม่เกิน 30 วัน
ลากิจ ปีแรกลาได้ 15 วันทำการ 1 ปี ลาได้ 45 วันทำการ การลาสามารถยื่นล่วงหน้าหรือมีกิจธุระด่วนลาไปแล้ววันรุ่งขึ้นให้กลับมาเย็นทันที	ลากิจ ปีแรกลาได้ 15 วันทำการ 1 ปี ลาได้ 45 วันทำการ การลาสามารถยื่นล่วงหน้าหรือมีกิจธุระด่วนลาไปแล้ววันรุ่งขึ้นให้กลับมาเย็นทันที	ลากิจ ปีแรกลาได้ 15 วันทำการ 1 ปี ลาได้ 45 วันทำการ การลาสามารถยื่นล่วงหน้าหรือมีกิจธุระด่วนลาไปแล้ววันรุ่งขึ้นให้กลับมาเย็นทันที	ลากิจ ไม่ได้
ลาป่วย ได้ 60 วัน กรณีลาติดต่อกันเกิน 3 วันให้ยื่นใบรับรองแพทย์ด้วย กรณีเจ็บป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานานติดต่อกันได้ไม่เกิน 120 วัน โดยมีใบรับรองแพทย์ระบุสาเหตุอย่างละเอียด	ลาป่วย ได้ 60 วัน กรณีลาติดต่อกันเกิน 3 วันให้ยื่นใบรับรองแพทย์ด้วย กรณีเจ็บป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานานติดต่อกันได้ไม่เกิน 120 วัน โดยมีใบรับรองแพทย์ระบุสาเหตุอย่างละเอียด	ลาป่วย ได้ 60 วัน กรณีลาติดต่อกันเกิน 3 วันให้ยื่นใบรับรองแพทย์ด้วย กรณีเจ็บป่วยต้องรักษาตัวเป็นเวลานานติดต่อกันได้ไม่เกิน 120 วัน โดยมีใบรับรองแพทย์ระบุสาเหตุอย่างละเอียด	ลาป่วย 6 เดือนแรก ลาได้โดยไม่ได้รับค่าจ้าง พ้น 6 เดือน ลาได้ไม่เกิน 8 วัน โดยได้รับค่าจ้าง พ้น 1 ปี ลาได้ไม่เกิน 15 วันทำการ ไม่มีสะสม กรณีลาติดต่อกันเกิน 3 วันให้ยื่นใบรับรองแพทย์ด้วย

หมายเหตุ การลาคลอดบุตร ข้าราชการ/ พนักงานมหาวิทยาลัย/ พนักงานเงินรายได้/ พนักงานราชการ มีสิทธิ์ลาได้ 90 วันรับเงินเดือนเต็ม 90 วัน

การลาคลอดบุตร ลูกจ้างชั่วคราวลาได้ 90 วัน แต่ได้รับเงินเดือน 45 วัน